

„Bei uns findet jedes Talent seinen Platz“

Der Dornbirner 3D-Druck-Spezialist 1zu1 setzt auf die persönliche und fachliche Entwicklung seiner Fachkräfte.

Sie sind seit Jänner 2022 für Recruiting, Personalauswahl und -management, On- und Offboarding sowie die Beratung in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen verantwortlich. Wie hat sich Ihrer Meinung nach die Situation am Arbeitsmarkt in den letzten Jahren verändert? Wie sieht die Situation aktuell aus?

REIN Durch Corona rückte die Work-Life-Balance in ein anderes Licht. Die zwei scheinbar gegensätzlichen Bereiche Leben und Arbeiten werden seither nicht mehr getrennt, sondern miteinander verbunden. Der Fachkräftemangel dauert an.

Wie konnten Sie mit der Corona-Krise bisher umgehen?

REIN Bei 1zu1 haben wir alle Schutzmaßnahmen in einem Konzept zusammengefasst. Daran haben sich alle gehalten, so konnten wir große betriebsinterne Clusterbildungen vermeiden und die Corona-Krise gemeinsam gut meistern.

Inwieweit ist der Arbeitgeber gefordert, damit er an die Besten kommt?

REIN 1zu1 legt großen Wert auf Aus- und Weiterbildung. Wir gehen persönlich auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden ein und ermutigen sie, ihre Leidenschaft zu leben. Unser Unternehmen ist so vielseitig, da findet jedes Talent den richtigen Platz. Pionier bei 1zu1 zu sein, bedeutet Freiraum und Entwicklungsmöglichkeiten. Genau die bieten wir.



Inge Rein: „Pionier bei 1zu1 zu sein, bedeutet Freiraum und Entwicklungsmöglichkeiten.“

Was ist oberste Maxime für einen Arbeitgeber, um bewährte Kräfte zu halten?

REIN Oberste Priorität ist gegenseitige Wertschätzung. Wir unterstützen und fördern die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden.

Worin liegen die Stärken Ihres Unternehmens?

REIN Unser Team ist unser größtes Potenzial. Die meisten sind seit vielen Jahren hier und mit uns gewachsen. Sie identifizieren sich mit 1zu1 und wir sind dankbar für ihre langjährige Treue und wertvolle Arbeit. Als Hightech-Schmiede und Zukunftsgestalter bieten wir Spannung und Abwechslung. Da gibt es von einfacheren Bauteilen über komplexe Elemente für Gerä-

te oder Maschinen bis hin zu Spezialprodukten für die Medizin- und Labortechnik immer wieder neue Herausforderungen. Alle geben ihr Bestes – das prägt uns. So sind wir eine 1zu1-Familie geworden.

Was bietet das Unternehmen den Arbeitnehmern?

REIN Angenehme Atmosphäre in topmodernen Räumlichkeiten, Zu-

ZUR PERSON

INGE REIN, MBA

FUNKTION Personalleiterin

MAILADRESSE inge.rein@1zu1.eu

NETZ www.1zu1prototypen.com

JAHRGANG 1983

AUSBILDUNG Lehre Bürokauffrau, Buchhalterprüfung, Bilanzbuchhalterprüfung, FH Burgenland – Masterstudium Controlling, derzeit Donau-Universität Krems – Masterstudium Personalmanagement

FAMILIE verheiratet, ein Kind

sammenhalt im Team, betriebseigene Kantine mit regionalen Mittagmenüs und Bio-Obst, zahlreiche Events und viele Chancen zur persönlichen und fachlichen Entfaltung.

Was erwarten Sie von Ihrer Belegschaft?

REIN Loyalität, Hausverstand, Teamarbeit und Zuverlässigkeit.

Worin liegt das Geheimnis optimaler Personalführung?

REIN Hohe Sozialkompetenz und ehrliche Kommunikation. Wir müssen greifbar sein, die Anliegen der Menschen verstehen und unsere Beziehungen zueinander pflegen. Es ist immer ein Geben und Nehmen.

Wie sehr lassen Sie sich von Ihrem Bauchgefühl leiten, wenn Sie einen neuen Mitarbeiter an Bord holen?

REIN Mein Bauchgefühl ist nicht immer verlässlich, liegt aber doch häufig richtig. Fakten und Bauchgefühl – die Mischung macht's. **MEC**

